



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2569				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ดำเนินการ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.68)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.69)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.69)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.69)		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบและบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจของสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ								
1.	การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น 1 ระดับ	สดช. ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานรองรับภารกิจที่มีความสำคัญเร่งด่วน และภารกิจที่ต้องดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล แผนแม่บท และยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการพัฒนาและการขับเคลื่อนดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ		✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มการ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน เลขาธิการ
2.	การสรรหาข้าราชการทดแทนตำแหน่งที่ว่าง (การรับโอนข้าราชการ)	สดช. มีอัตราข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในกอง/กลุ่ม/ศูนย์ เพียงพอตลอดจนทดแทนอัตรากำลังที่สูญเสียจากการลาออกและโอนไปส่วนราชการอื่น		✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มการ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน เลขาธิการ
3.	ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPs) - การรับสมัครและคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 22	เพื่อคัดเลือกข้าราชการ สดช. ที่มีคุณสมบัติตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และดำเนินการ			✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มการ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน เลขาธิการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2569				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ดำเนินการ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.68)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.69)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.69)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.69)		
		พัฒนาและสร้างความพร้อมให้กับ ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงอย่างเป็น ระบบ และเต็มศักยภาพ						
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง								
4.	กิจกรรมจัดทำประวัติ ก.พ.7 ออนไลน์ ผ่านระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS)	ฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล (ระบบ DPIS และระบบ Intranet) ของ สดช. มีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และสามารถ นำไปใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจด้าน	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มการ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน เลขาธิการ
5.	กิจกรรมจัดทำฐานข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ระบบ DPIS และระบบ Intranet) ของ สดช.	การบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มการ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน เลขาธิการ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงานและระบบการพัฒนาบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง								
6.	การคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ	การดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเพื่อ เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการ พิเศษ ของ สดช. มีความถูกต้อง เหมาะสม และเป็นไปตามระเบียบที่ กำหนด	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มการ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน เลขาธิการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2569				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ดำเนินการ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.68)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.69)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.69)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.69)		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารทรัพยากรบุคคลบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล								
7.	การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	สดช. มีประกาศหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญสำหรับ เป็นแนวทางปฏิบัติของ กอง/กลุ่ม/ ศูนย์ ในการบริหารการประเมินผล การปฏิบัติราชการให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล บนพื้นฐานตามหลัก ธรรมาภิบาล			✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มการ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน เลขาธิการ
8.	การจัดทำประกาศแนวทางการตั้งชื่อ ผลงานและข้อเสนอแนวคิด และ การประกาศรายชื่อและเค้าโครงผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิด	สดช. มีประกาศแนวทางการตั้งชื่อ ผลงานและข้อเสนอแนวคิด และ การประกาศรายชื่อและเค้าโครง ผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิด สำหรับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการ ประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นบนพื้นฐาน ตามหลักธรรมาภิบาล			✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มการ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน เลขาธิการ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการทำงานให้เกิดความสมดุล								
9.	กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและประเพณี ของ สดช.	บุคลากร สดช. มีโอกาสในการสืบ สานวัฒนธรรมและประเพณีไทยใน โอกาสต่างๆ ตลอดจนมีส่วนร่วมใน การทำกิจกรรมร่วมกัน และปลูกฝัง ค่านิยมความผูกพันต่อหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มช่วย อำนวยความสะดวกและ บริหารทั่วไป สำนักงาน เลขาธิการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2569				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ดำเนินการ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.68)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.69)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.69)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.69)		
10.	กิจกรรมสำรวจความผูกพัน และความพึงพอใจของบุคลากร สดช. ที่มีต่อองค์กร	บุคลากร สดช. มีโอกาสในการแสดง ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับความผูกพัน และความพึงพอใจ สำหรับการพัฒนา และปรับปรุงกิจกรรม/โครงการที่ ส่งเสริมและพัฒนาความผูกพัน ระหว่างบุคลากรและหน่วยงานต่อไป		✓	✓		ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มการ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน เลขาธิการ

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2569				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ดำเนินการ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.68)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.69)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.69)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.69)		
1.	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาบุคลากรด้านทักษะดิจิทัล	บุคลากร สดช. มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ให้เป็นผู้มีศักยภาพ และขีดความสามารถที่เพียงพอ และเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากโครงการฯ ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนเอง พัฒนางานที่ได้รับมอบหมายให้ ปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนสามารถพัฒนาส่วนราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	✓	✓	✓	✓	708,700.-	กลุ่มพัฒนา ทรัพยากร บุคคล สำนักงาน เลขาธิการ
2.	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาทักษะและสมรรถนะบุคลากรและผู้ปฏิบัติงาน สดช.	บุคลากร สดช. มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ให้เป็นผู้มีศักยภาพ และขีดความสามารถที่เพียงพอ และเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากโครงการฯ	✓	✓	✓	✓	74,000.-	กลุ่มพัฒนา ทรัพยากร บุคคล สำนักงาน เลขาธิการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2569				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ดำเนินการ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.68)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.69)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.69)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.69)		
		ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนเอง พัฒนางานที่ได้รับมอบหมายให้ ปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนสามารถพัฒนา ส่วนราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น						
3.	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการของสำนักงานคณะกรรมการ ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กิจกรรมที่ 3 โครงการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของสำนักงาน คณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ	1) บุคลากรสำนักงานคณะกรรมการ ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติได้รับการพัฒนาและ ยกระดับความรู้ด้านการต่อต้านการ ทุจริต และ ประพฤติมิชอบ เกิดจิตสำนึก ค่านิยมและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และประพฤติตนตามหลัก คุณธรรมจริยธรรม สามารถแยกแยะ ระหว่างประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวมได้ 2) เกิดเครือข่ายการต้านทุจริตใน การยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ 3) เพื่อยกระดับผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ			✓	✓	81,800.-	กลุ่มพัฒนา ทรัพยากร บุคคล สำนักงาน เลขาธิการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2569				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ดำเนินการ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.68)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.69)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.69)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.69)		
		ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2569 ของสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ						
4	การคัดเลือกบุคลากร สดช. เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. 1) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	บุคลากรสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สดช.) ได้รับการคัดเลือกเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ ภาวะผู้นำ และคุณลักษณะ ตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือเทียบเท่าไปสู่ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จำนวน 1 ราย		✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มพัฒนา ทรัพยากร บุคคล สำนักงาน เลขาธิการ
5.	การคัดเลือกบุคลากร สดช. เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงาน ยุติธรรมระดับกลาง รุ่นที่ 21 (ยธก.21)	บุคลากรสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สดช.) ได้รับการคัดเลือกเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และทัศนคติในการขับเคลื่อนการบริหารงาน ยุติธรรมและอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ตลอดจนการพัฒนากระบวนการยุติธรรมในระดับนโยบายระหว่างหน่วยงาน		✓	✓		ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มพัฒนา ทรัพยากร บุคคล สำนักงาน เลขาธิการ